

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อย้ายหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง และตำแหน่งว่างต่อเนื่อง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติอนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อย้ายหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างและตำแหน่งว่างต่อเนื่อง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถ พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด (คะแนน ๕ คะแนน) ดังนี้

- สูงกว่าปริญญาตรี คะแนน ๕ คะแนน
- ปริญญาตรี คะแนน ๔ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี คะแนน ๓ คะแนน

(๒) ประสบการณ์ พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งปัจจุบัน นับถึงวันที่สุดท้ายของการรับสมัคร (คะแนน ๕ คะแนน) ดังนี้

- มากกว่า ๑๐ ปี คะแนน ๕ คะแนน
- ๖ - ๑๐ ปี คะแนน ๔ คะแนน
- น้อยกว่า ๖ ปี คะแนน ๓ คะแนน

(๓) การรักษาวินัย พิจารณาจากเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (คะแนน ๕ คะแนน) ดังนี้

- ไม่เคย คะแนน ๕ คะแนน
- เคย คะแนน ๐ คะแนน

กรณีล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้น ๆ

(๔) ความอาวุโสในราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ในแต่ละตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖ / ๖๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ (คะแนน ๕ คะแนน) ดังนี้

- ผู้ที่มีความอาวุโสในราชการสูงสุด คะแนน ๕ คะแนน
- ผู้ที่มีความอาวุโสในราชการ ลำดับที่ ๒ คะแนน ๔ คะแนน
- ผู้ที่มีความอาวุโสในราชการ ลำดับที่ ๓ และลำดับถัดไป คะแนน ๓ คะแนน

(๕) ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลงาน และแนวคิดเพื่อพัฒนางานในการดำรงตำแหน่งใหม่ ๕.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม (คะแนน ๑๕ คะแนน) ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้เสนอผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย นับย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ที่แสดงถึงปริมาณ และคุณภาพงาน ไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ เอ๔ จำนวน ๕ ชุด (คะแนน ๑๐ คะแนน)

/๒) ให้เสนอ...

๒) ให้เสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในการดำรงตำแหน่งใหม่ ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ ตำแหน่งละ ๑ ชุด (คะแนน ๕ คะแนน)

๕.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าเดิมไม่เกิน ๑ ระดับ (คะแนน ๒๕ คะแนน) ให้ดำเนินการ ดังนี้

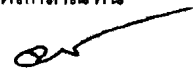
๑) ให้เสนอผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย นับย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ที่แสดงถึงปริมาณ และคุณภาพงาน ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (คะแนน ๑๐ คะแนน)

๒) ให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตามรูปแบบการเสนอผลงาน (ตัวอย่างที่ ๑) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ (คะแนน ๑๐ คะแนน)

๓) ให้เสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามรูปแบบการเสนอผลงาน (ตัวอย่างที่ ๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ (คะแนน ๕ คะแนน)

(๖) ความเหมาะสมอื่น ๆ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน โดยพิจารณาจากประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ (คะแนน ๕ คะแนน)

อนึ่ง หากผู้ใดมีความประสงค์จะคัดค้านหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดนี้ ให้ยื่นคำคัดค้านที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งลงลายมือชื่อผู้คัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ได้ประกาศหลักเกณฑ์นี้



.....